**BAB I**

**PENDAHULUAN**

1. **Latar Belakang**

Menurut Mohammad Zamroni (2009:Vol 10), “suatu rancangan untuk alat bantu tindakan yang mengurangi ketidakpastian dalam hubungan sebab akibat dalam mencapai suatu hasil yang diinginkan”.

Dengan perkembangan teknologi informasi yang sangat pesat di zaman ini, banyak membawa dampak positif atau keuntungan bagi manusia dalam kehidupan sehari-hari, saat sekarang ini sebagai insan informatika kita tidak bisa lepas dari penggunaan teknologi berbasis komputer , hampir semua aktifitas manusia khususnya dalam perusahaan selalu terkait dengan penggunaan komputer, pemakaian komputer sangat membantu kegiatan-kegiatan dalam dunia perusahaan dan dunia bisnis, Kita dapat mengolah data yang ada dengan cepat, tentu saja dengan adanya kelancaran teknologi informasi ini membuat keseharian seseorang atau perusahaan menjadi lebih mudah.

Menurut Agung Prihantoro  (2012:Vol 8), “Sumber Daya Manusia atau human recources mengandung dua pengertian. Pertama, adalah usaha kerja atau jasa yang dapat diberikan dalam proses produksi. Dalam hal lain SDM mencerminkan kualitas usaha yang diberikan oleh seseorang dalam waktu tertentu untuk menghasilkan barang dan jasa. Pengertian kedua, SDM menyangkut manusia yang mampu bekerja untuk memberikan jasa atau usaha kerja tersebut”.

PT. Archinet Indonesia yang bergerak di bidang Interior Decorators & Designers. saat ini masih belum memberikan kebutuhan sistem informasi manajemen suber manusia secara maksimal, seperti ketika manajer meminta laporan pengelolaan data pegawai, absensi selalu terlambat karena karena absensi karyawan yang masih di catat dan di arsip tiap bulannya, Bahkan laporan kinerja karyawan yang tidak dapat dinilai secara akurat dan lambat, hal ini terdampak pada instrument Sumber daya manusia yang tidak dapat terpenuhi.

Dengan permasalahan di atas penulis uraikan diatas maka penulis mencoba mengajukan sebuah judul skripsi, “Analisa dan perancangan sistem informasi sumber daya manusia pada PT. Archinet indonesia”.

1. **Ruang Lingkup Dan Batasan Masalah**
   * 1. **Ruang Lingkup**

Dalam penulisan skripsi ini, ruang lingkup perancangan sistem informasi sumber daya manusia pada PT. Archinet Indonesia dibatasi pada:

1. Divisi Sumber Daya Manusia PT. Archinet Indonesia Utama yang meliputi:
   1. Perekrutan, seleksi dan penerimaan karyawan baru
   2. Pelatihan karyawan
   3. Penilaian kinerja karyawan
   4. Pemutusan hubungan kerja
2. Menganalisis prosedur kerja sistem yang sedang berjalan pada divisi sumber daya manusia PT. Archinet indonesia.
3. Membuat rancangan sistem informasi sumber daya manusia yang baru.
4. **Batasan Masalah**

Untuk membatasi permasalahan terhadap penelitian dan agar tidak keluar dari judul yang ditentukan maka penulis akan memberikan batasan permasalahan pada sistem informasi PT. Archinet Indonesia, yaitu :

1. Perekrutan, seleksi dan penerimaan karyawan baru
2. Memberikan informasi di halaman web
3. Menerima cv atau lamaran yang telah dikirim pelamar kerja
4. Membuat surat panggilan tes dan wawancara
5. Membuat laporan hasil tes dan wawancara
6. Penempatan kerja pada karywan baru
7. Membuat laporan penerimaan karyawan baru
8. Pelatihan karyawan
   1. Menerima surat izin pelatihan karyawan dari bagian hrd
   2. Menentukan waktu ,tempat dan tanggal pelaksanaan
   3. Menginput data peserta pelatihan untuk kepetingan membuat surat pelaksanaan
   4. Membagikan / mengirim surat kepada peserta pelatihan karyawan
   5. Membuat laporan hasil pelatihan karyawan
9. Penilaian kinerja karyawan
10. Membuat laporan absensi karyawan
11. Membuat laporan jam kerja dan lembur
12. Memberikan / mengirim laporan ke HRD
13. Pemutusan hubungan kerja
    1. Menerima laporan hasil penilaian kayawan
    2. Memberikan surat pemanggilan kepada karyawan yang mempunyai masalah nilai buruk di perusahaan PT. Archinet untuk menemui bagian HRD
    3. Memberikan laporan hasil keputusan HRD ke pada atasan atau kepada direktur
    4. Setelah keputusan di terima maka akan di buat surat pemutusan hubungan kerja.
14. **Rumusan Masalah**

Permasalahan yang muncul dapat disimpulkan dari latar belakang di atas maka diangkat beberapa masalah untuk dijadikan pokok pembahasan dari penelitian, yaitu:

1. Bagaimana proses meningkatan sistem sumber daya manusia yang masih menggunakan cara manual kedalam sistem yang terkomputerisasi dan dapat menganani proses–proses tersebut ke dalam database ?
2. Bagaimana sistem dapat menangani dan menampilkan laporan dengan cepat dan tepat ?
3. Bagaimana dengan adanya sistem yang akan di rancang membuat proses pendataan sumber daya manusia akan menjadi lebih akurat dan efisien ?
4. **Tujuan**

Berdasarkan permasalahan yang diteliti, maka tujuan dari penulisan penelitian ini adalah :

1. Untuk mengindentifikasi kelemahan dari sistem yang sedang berjalan pada Perusahaan.
2. Untuk merancang suatu sistem yang berguna dalam mengolah data karyawan pada Perusahaan.
3. Sejauh mana sistem yang di rancang dapat menangani Perekturan, Pelatihan dan Penilaian Karyawan pada Perusahaan.
4. **Manfaat**

Manfaat yang diperoleh dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Dapat menghasilkan sistem informasi Sumber Daya Manusia yang terkomputerisasi.
2. Pengadaan software ini diharapkan dapat memberikan saran atau solusi untuk dapat membuat sebuah sistem Sumber daya Manusia yang efektif dan memberikan kemudahan bagi perusahaan dalam pengolahan data agar hasilnya lebih akurat dan terarah.
3. Penulis mendapatkan kesempatan dan pengalaman untuk mengimplementasikan berbagai ilmu dan keterampilan dari bangku kuliah.